

DAFTAR PUSTAKA

- Afiatin, I. & Martaniah, S. M. 2006. *Peningkatan kepercayaan diri remaja melalui konseling kelompok*. Jurnal Psikologi Universitas Gajah Mada. Yogyakarta : Universitas Gajah Mada
- Ahmadi, A. 2009. Psikologi Sosial. Jakarta : Rineka Cipta
- Alwi, Syafaruddin, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif, Edisi Pertama, BPFE, Yogyakarta.
- Amstrong, Michael. (2010). *Human Resource Management*. Great Britain and The United States: Kogan Page Limited
- Andraeni, Ni Nyoman Novitasari. 2007. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. H.M Sampoerna Tbk Surabaya, Tesis. Universitas Airlangga, Surabaya.
- Anoraga, Pandji, 2007. Pengantar bisnis. Pengelolaan Bisnis Dalam Era Globalisasi. Jakarta: Rineka Cipta
- Anorogo, Panji. Widiyanti, Ninik. 2008. *Psikologi Dalam Perusahaan*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi, 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek, Edisi Revisi V, Rineka Cipta, Jakarta.
- Bernardin, H. John, (2007). *Human Resources Management, An Experiential Approach*, 3rd edition. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Chaplin, C.P. 2008. Kamus Lengkap Psikologi. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Danim, Sudarwan. 2010. Motivasi, Kepemimpinan, dan Efektifitas Kelompok. Jakarta: Rineka Cipta.
- Daulay, Zulia Rifda. 2014. Pengaruh Kompetensi dan Etika Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Kabupaten Serdang Bedagai. Jakarta : PPS Universitas Terbuka.
- Dewi, Sri Kurniawati Padma. 2014. *Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mahasiswa (KOPMA) di Kabupaten Sleman*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi Vol. 5 No. 1, Juni 2014.
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus. I Gde Adnyana Sudibya dan I Wayan Mudiarta Utama. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali.

- Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan. Vol. 6. No. 2. Agustus 2012. Hal. 173 – 184. Universitas Udayana. Bali
- Djarwanto dan Pangestu Subagyo. 2006. Statistik Induktif. Yogyakarta: BPFEUGM.
- Ferdinand, Augusty. 2000. Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Geri, Morgan dan Carol Hamilton. 2009. *Obstetri dan Ginekologi Panduan Praktik*. Jakarta: EGC
- Ghozali Imam, 2006. Structural Equation Modeling Metode alternative Dengan Partial Least Square (PLS), Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Gustian. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Univesitas Negeri Padang, Padang : Universitas Taman Siswa.
- Hadi Mulyono. Januari 2013. Faktor yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Tingkat III 16.06.01. Ambon. Jurnal AKK, Vol 1 No 2, hal 18-26.
- Hasibuan, MSP. 2008. Manajemen Sumber Daya manusia, dasar dan Kunci Keberhasilan. Jakarta : Haji Mas Agung.
- Herdiyanto, M, 2008. Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja Berbasis Manajemen By Objective (MBO). Jakarta : Bumi Aksara.
- Kartono, Kartini. 2009. Pemimpin dan Kepemimpinan. Rajawali Pers, Jakarta.
- Kiryanto. 2009. Manajemen Sumber Daya manusia. Jakarta : Salemba Empat.
- Linawati dan Suhaji. 2012. Pengaruh Pelatihan, Motivasi kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mahasiswa (Kopma) Di Kabupaten Sleman. Semarang : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala
- Linda, S. 2008. Perbedaan Motif Prestasi Ditinjau dari Latar Belakang Paduan pada Mahasiswa Teknik Elektro ITM. Skripsi.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Maria, Brindusa POPA. 2012. The Relationship between Leadership Effectiveness and Organizational Performance. Journal of Defense Resources Management. Vol. 3, Issue 1 (4): 123-126.
- Mas'ud, Fuad. 2008. Mitos 40 Manajemen sumber Daya Manusia. Semarang : Penerbit Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Mathis, R. L., dan J.H. Jackson. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, buku 1 dan buku 2, Terjemahan. Salemba Empat: Jakarta.
- Mokhlas. 2015. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Kantor Kecamatan Gayamsari Kota Semarang). Jurnal Fokus Ekonomi : STIE Pelita Nusantara. Vol. 10 No. 2 Desember 2015 : 99 – 119.
- Notoatmojo, Soekidjo. 2009. Pengembangan sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta
- Pariaribo, Noack. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Di Kabupaten Supiori. Yogyakarta : Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya.
- Pramudyo, Anung. 2010. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Dipekerjakan Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. Volume 1, Nomor 1, JBTI: Yogyakarta.
- Purnomo, Joko. 2007. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Jepara. Volume 8 Nomor 4, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.
- Riawani, Raja. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kualitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bunguran Timur Kabupaten Natuna. Tanjung Pinang : Universitas Maritim Raja Ali Haji.
- Reni. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada UD. Surya Phone di Samarinda. eJournal Ilmu Administrasi Bisnis, 2015, 3 (4): 966-978
- Ritz, Adrian. 2009. Public Service Motivation and Organizational Performance in Swiss Federal Government. International Review of Administrative Science. Vol. 75, No. 1: 53-78.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Robbins, P Stephen. 2008. Perilaku Organisasi, Jilid 1 dan 2, Jakarta : Prehallindo.
- Robbins, S dan Coulter, M. 2007. Manajemen, Edisi Kedelapan, Penerbit PT Indeks: Jakarta
- Robbins, Stephen. P. 2010. Organizational Behavior. 12th Edition, Prentice Hall International, Inc. 84

- Rozairie. 2011. Influence of Work Motivation, Leadership Effectiveness and Time Management on Employees' Performance. European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences . Issue 16.
- Ruky, Achmad S. 2007. Sistem Manajemen Kinerja. Panduan Praktis Untuk Merancang dan Meraih Kinerja Prima. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Spencer, Lyle & Signe M. Spencer. 2006. *Competence at Work, Revisi edition*. Canada : John Wiley & Sons, Inc
- Sugiyono. 2006. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Suharto. 2007. Efektivitas Organisasi, Kaedah Tingkah Laku. Jakarta: Erlangga.
- Sulistiyani, A T & Rosidah. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik, Yogyakarta, Graha Ilmu.
- Suwandi dan Sumarji. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas PU Pengairan dan ESDM Kabupaten Tulungagung*. Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi, Vol. 02, Nomor 04, Desember 2013.
- Tampi. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia,Tbk (Regional Sales Manado).Volume 3 No 4.
- Tangkilisan, Hessel Nogi. 2007. *Manajemen Publik*. Jakarta: PT.Grasindo
- Thoha, Miftah, 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Thoha, Miftah, 2010. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Timpe, Dale. A. 2009. Kepemimpinan. Edisi Terjemahan. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Uzonna, Ukaejiofo Rex. 2013. Impact of Motivation on Employee's Performance: A Case Study of CreditWest Bank Cyprus. Journal of Economics and International Finance. Vol. 5 (5): 199- 211. August.
- Wahjosumidjo. 2009. Kepemimpinan dan Motivasi. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Walgito, Bimo. 2010. Pengantar Psikologi Umum. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. PT. Raja Grafindo Parsada: Jakarta.
- Winkel. 2007. Psikologi Pendidikan dan Evaluasi Belajar. Jakarta: PT. Gramedia

Yamin, Martinis dan Maisah. 2010. *Standarisasi Kinerja Guru*. Jakarta: Persada Press.

Yunanto, Dedy. Rizki. 2013. Leadership's Impact on The Performance of Organization. On Line.

